

דו"ח פומבי לפי חוק שכר שווה התשנ"ו-1996 לשנת 2025

שם מקום העבודה: גן שמואל מזון בע"מ
תאריך פרסום הדו"ח: 27.5.2026
ענף הפעילות: תעשיית מזון

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תחומי פעילות ובתוך תחום הפעילות חלוקה לפי סוגי העובדים ומהות התפקיד, למעט קבוצות בעלות מאפיינים ייחודיים.

2. אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק בקבוצות העובדים/ות השונות¹:

קבוצות הפילוח	שכר קובע לפיצויים ²	שכר ברוטו למס ³	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
א'	+4.32%	+8.26%	+7.52%
ב'	+6.08%	+0.69%	+1.0%
ג'	+12.73%	+5.36%	+7.78%
ד'	0%	0%	0%
ה'	-2.58%	-7.77%	-9.70%
ו'	+5.44%	-15.14%	-14.23%
ז'	0%	0%	0%

3. נתונים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת עובדות ועובדים: פערי השכר הקטנים שנמצאו נובעים בעיקר מהיקף השעות הנוספות והעבודה במשמרות, מענקים מיוחדים המושתתים על תנאי עבודה ייחודיים לתפקיד, אופי התפקיד, ותק וניסיון וביצוע גמר חשבון לעובדים.

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין: אין עובדים/ות שמשולמת להם השלמה לשכר מינימום.

5. אחוז העובדים והעובדות ששכרם/ן נמוך מהשכר ברוטו למס הממוצע לחודש למשרה מלאה בכל קבוצה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין:

(א) עובדים 67%; עובדות 67%;
(ב) עובדים 43%; עובדות 60%;
(ג) עובדים 64%; עובדות 61%;
(ד) עובדים 67%; עובדות אין;
(ה) עובדים 51%; עובדות 50%;
(ו) עובדים 38%; עובדות 91%;
(ז) עובדים אין; עובדות אין;

1 ישנם 11 עובדים במשרה חלקית, שנכללו בעמודה של משרה מלאה. הסיבה לכך היא צנעת הפרט והגנת הפרטיות, שכן הכללת העובדים האמורים במשרה חלקית תחשוף את פרטיהם ונתוניהם.

2 שכר פנסיוני.

3 ללא שווי גמל (למנוע כפילות בעת הוספת עלות מעסיק).